

Hizmetlerimiz sürecek, şehrimiz yükselecek.
Ve biz, Turhal için canla başla
çalışmaya devam edeceğiz.

Yılmaz BEKLER
Turhal Belediye Başkanı

geleceğe emin adımlarla,
birlikte daha güzele...



çözüm
merkezi 444 59 40
www.turhal.bel.tr

yönetimden yönetişime...



Birlikte yönetim anlayışından hareket ederek, muhtarlarımız, vatandaşlarımız, esnafımız, paydaşlarımız ve STK'larla sayısız toplantılar yaparak, onları dinledik. Konuları ıstisare ettik. Şehrin ortak akılla yönetilmesi hususunda kararlılık sergiledik. Yönetimden, birlikte yönetime, yönetime geçtik. Katılımcı belediyeçilik anlayışıyla 2023 ön Turhal'ını birlikte inşa etmek için yola koyulduk.

yeni Türkiye / yeni Turhal



stratejik plana dayalı performans sergiledik

İyi şeyler iyi
planlamayla
olur...

20. yüzyılın son çeyreğiyle birlikte hız kazanan ekonomik, siyasi ve teknolojik gelişmeler kamu yönetimini de derinden etkilemiş; kamu hizmeti ve kamu yönetimi anlayışında ciddi değişimlere yol açmıştır. Yasanan bu değişim ve dönüşümde küreselleşme, hızlanan teknolojik gelişme, toplumların ihtiyaç ve beklentilerinin çeşitlenmesi, demokratikleşme akımları, karar alma süreçlerindeki katılımçılık ve sivil toplum bilincinin gelişmesi gibi etmenler önemli rol oynamaktadır.

çözüm merkezi | 444 59 40 | www.turhal.bel.tr

Kurum kültürünün Oluşturulması



KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ

Belediyemizin, aidiyeti yüksek, davasına son derece büyük bir azim ve kararlılıkla bağlı, kurumsal başarı ve devamlılığı nezdinden önde tutan kaliteli bireylere sahip olması gerekmektedir. Her eserin arkasında bir sistem ve sistemin özünde onu yürüten insan gerçeği vardır.

Belediyemiz bu anlayışla hareket ederek, daima insan odaklı, farklı ve yetenekli bireylere değer verip onlarda kurum aidiyeti oluşturarak yönetsel başarıyı yakalamak için İS Gören Anketi düzenlemiştir. Çıkan veriler doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmaları ise süreklilikle yapılmaktadır.



yeni Türkiye / yeni Turhal

hizmetin
4.yılı YÖNETSEL KALKINMA



şehrimizin
yükselişi
hepimizin
yükselişidir

yeni Türkiye / yeni Turhal



verimliliği artıran çağdaş hizmet binası



Yönetimsel
etkinliği ve
örgütsel
verimliliği
artırdık

Halkımıza daha iyi hizmet verebilmek için hizmet binamızı çağdaş hale getirdik. Çalışanlarımızın rahat çalışabileceği bir ortam hazırlayarak, onların motivasyonlarını artırmaya gayret ettik.



Hesabını Bilen Belediye Güçlü Bütçe, Rekor Yatırım...



Bütçe Gelirlerinde
% 63,8 Artış

Basarılı Hizmetler, güçlü bütçeyle mümkündür. Belediye hizmet binamızı yenileyerek, çalışanlarımıza daha rahat çalışabileceği sağlıklı bir ortam oluşturduk. Onların çalışma azimlerini, çalışma isteklerini artırdık. Böylelikle örgütsel verimliliği ve yönetsel etkinliği sağladık. Böylelikle belediye hizmetlerinin daha uygun maliyetlerle yapılmasını sağlayarak, belediye gelirlerimizi yüzde 63,8 oranında artırdık.

belediye oskarları Turhal'a

Gerçekleştirdiğimiz başarı hizmetlerimiz nedeniyle birçok ödüle layık görüldük. Yılın Belediye Başkanı Ödülü ve başka başarı ödülleri ekibimiz ve Turhal'lılar adına aldık.



Bu başarı hepimizin...



Yılın Belediye Başkanı Ödülü

Açınır Necdi Ödülü

İstihdam Tesviki

Her şey akla muhtaktır, akıl da eğitime



Eğitim projelerimizle insanımızı daha güzel yarınlarına hazırlıyoruz



Sağladığımız eğitimlerle, ferdin iş ve yaşama sanatına rehber olmaya çalışıyoruz. Çünkü ülkemizin ve şehrimizin geleceğinin, insanlarımızın göreceği eğitime bağlı olduğuna inanıyoruz.



Hayatlarına katacağımız her değer çalışana değer!



Çalışanlarımız bizim ailemiz. Onların hayatlarına katacağımız her değer, vatandaşın memnuniyeti olarak bize doner.



Her sese, her renge, her fikre değer verdik



İnsanların en hayırlısı insanlara faydalı olandır anlayışıyla yola çıktık. Vatandaşlarımızla hiçbir ayırım gözetmeksizin aramızda bir iletişim koridoru kurmaya özel önem verdik.



çözüm merkezi | 444 59 40 | www.turhal.bel.tr

yeni Türkiye / yeni Turhal

çözüm merkezi | 444 59 40 | www.turhal.bel.tr

yeni Türkiye / yeni Turhal

çözüm merkezi | 444 59 40 | www.turhal.bel.tr

yeni Türkiye / yeni Turhal